

Der Verbund
Regionaler Qualifizierungszentren

Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung

*„Nach unserer Überzeugung gibt es kein größeres
und wirksameres Mittel zu wechselseitiger Bildung
als das Zusammenarbeiten.“*

Johann Wolfgang von Goethe



Profil & Angebote

Beratung will gelernt sein

Immer mehr Menschen suchen kompetente Information und Beratung, wenn sie ihren Bildungs-, Entwicklungs- und Lernprozess gestalten wollen: Der Jugendliche, der seine Schullaufbahn neu ordnen muss, die Abiturientin, die nach dem richtigen Studienfach sucht, die Frau, die nach einer Phase der Familienzeit einen beruflichen Neueinstieg plant, der Berufstätige, der seine Perspektiven mit der passenden Weiterbildung verbessern möchte, der ältere Mensch, der nach dem Berufsausstieg mit einer Weiterbildung noch einmal durchstarten will, der Arbeitssuchende, der sich Klarheit über seine Kompetenzen verschaffen will ...

Damit wachsen aber auch die Anforderungen an die Berater und Beraterinnen, die ihre Dienstleistungen für ganz unterschiedliche Zielgruppen anbieten. Sie können ihre Arbeit nicht mehr „zwischen Tür und Angel“ erledigen. Ratsuchende erwarten professionelles Umgehen mit ihren Anliegen.

Die Fähigkeit, professionell zu kommunizieren und Lernprozesse zu unterstützen, ist ebenso gefragt wie die Fachkompetenz, die für gute Beratungs- und Informationsarbeit gebraucht wird. In zunehmendem Maße müssen Berater und Beraterinnen Schnittstellen-, Informations- und Qualitätsmanagement betreiben.

Sie müssen die Veränderungen auf dem Arbeits- und Bildungsmarkt im Blick haben und gesellschaftliche Strömungen erkennen und einordnen können. Und schließlich: Sie brauchen eine überdurchschnittliche Reflexionsfähigkeit für das eigene Denken und Handeln.

Mit unseren Qualifizierungsangeboten stärken wir die Kompetenzen der Berater und Beraterinnen, diesen komplexen Herausforderungen gerecht zu werden.

Dabei sprechen wir nicht nur Beschäftigte in Einrichtungen der Bildungs- und Berufsberatung an, sondern auch Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, die in Weiterbildungseinrichtungen, in Schulen, Hochschulen, Kommunen, Kammern und Bildungsprojekten sowie Betrieben und in Interessenvertretungen u.a. Beratungsaufgaben übernehmen.

Die Entwicklung der Weiterbildung wurde im Rahmen des Verbundvorhabens „Professionalisierung der regionalen Bildungsberatung in Deutschland“ gefördert von:





Wir qualifizieren in Sachen Bildungsberatung!

Wir bündeln unsere Kompetenzen

Der Verbund „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“ ist 2006 im Rahmen des Programms „Lernende Regionen – Förderung von Netzwerken“ entstanden. Wir möchten die Professionalität in der Bildungsberatung durch Qualifizierungsangebote für Berater und Beraterinnen steigern und Impulse zur Entwicklung und Umsetzung von Qualitätsstandards geben. Daneben setzen wir uns gemeinsam dafür ein, dass Bildungsberatung als Schlüssel zum lebenslangen Lernen in Politik und Gesellschaft wahrgenommen und anerkannt wird. Deswegen engagiert sich der Verbund in bundesweiten und regionalen Arbeitskreisen, Projekten und Gremien; u. a. ist er Mitglied im Nationalen Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung (nfb).

Mittlerweile haben bundesweit 9 Partner regionale Qualifizierungszentren (RQZ) in Neumünster, Dessau-Berlin-Brandenburg, Bremen, Leipzig, Braunschweig, Nordrhein-Westfalen, Mainz, Hessen und am Bodensee gegründet.

Koordiniert wird das Netzwerk vom Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Johannes Gutenberg-Universität Mainz.

In den 9 Zentren bieten wir die Basisqualifizierung „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“ auf der Grundlage eines gemeinsamen Rahmencurriculums an, machen ergänzende Weiterbildungsangebote und unterstützen unsere Absolventen und Absolventinnen auch nach Abschluss der Weiterbildung z. B. durch Tagungen oder internetgestützte Foren zur kollegialen Beratung.

Durch unsere Arbeit ergänzen sich wissenschaftliches Grundlagenwissen und Praxiserfahrung. So profitieren die Teilnehmerinnen und Teilnehmer unserer Qualifizierungsangebote von den unterschiedlichen Kompetenzen der Partner, die im Verbund zusammen kommen.



BILDUNGSBERATUNG & VERBUND

UNSERE PARTNER IM VERBUND

RQZ Bodensee

Träger | Volkshochschule Konstanz-Singen e.V.

Profil | Die vhs Konstanz-Singen e.V. ist eine der größten Bildungsanbieter im Bodenseeraum. Das RQZ für Bildungsberatung ergänzt das differenzierte und ambitionierte Bildungsangebot. Die Trainer/innen des RQZ sind selbst als Berater/innen in den Bereichen Bildung und Kompetenzentwicklung tätig. Die Angebote des RQZ richten sich an Beraterinnen und Berater aus Baden-Württemberg und Bayern.

Universitärer Partner | Institut für Pädagogik, Bildungs- und Sozialisationsforschung, LMU München

Kontakt | vhs Konstanz-Singen e.V., Katzgasse 7, 78462 Konstanz, Tel.: 07351-5981-31, lehner@vhs-konstanz-singen.de

RQZ Braunschweig

Träger | Volkshochschule Braunschweig GmbH

Profil | Das RQZ Braunschweig ist Teil der „Akademie Alte Waage - Akademie für Management, Kommunikation und Persönlichkeit“ in der Volkshochschule Braunschweig GmbH.

Die VHS Braunschweig GmbH definiert in ihrem Leitbild folgende Ziele: Bildung, Beratung, Qualifizierung und Kultur. Dabei hebt sie die besondere Bedeutung der Bildungsberatung hervor. Die Angebote des RQZ Braunschweig richten sich an Beraterinnen und Berater in Niedersachsen.

Universitärer Partner | Abteilung Weiterbildung und Medien, TU Braunschweig

Kontakt | Volkshochschule Braunschweig GmbH, Akademie Alte Waage, Alte Waage 15, 38100 Braunschweig Tel.: 0531-2412-0, rqz@vhs-braunschweig.de

RQZ Bremen

Träger | Arbeitnehmerkammer Bremen

Profil | Die Arbeitnehmerkammer Bremen ist die Vertretung aller im Bundesland Bremen abhängig Beschäftigten (mit Ausnahme der

Beamten). Neben der Interessenvertretung gehören Beratung u.a. in Sozial- und Arbeitsrechtsfragen sowie die Durchführung von Veranstaltungen u.a. zur Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik zu den Aufgabefeldern der Kammer. Die Tochtereinrichtung WISOAK (Wirtschafts- und Sozialakademie Bremen) bietet außerdem ein breites Weiterbildungsangebot im Lande Bremen.

Universitärer Partner | Prof. Dr. Steffi Robak, Fachbereich Erziehungs- und Bildungswissenschaften, Universität Bremen
Kontakt | Arbeitnehmerkammer Bremen, Bürgerstr. 1, 28195 Bremen, Tel.: 0421-36 301 913, klein@arbeitnehmerkammer.de

RQZ Dessau-Berlin-Brandenburg

Träger | Kolleg für Management und Gestaltung nachhaltiger Entwicklung gGmbH Dessau

Profil | Das Kolleg ist ein trans- und interdisziplinär arbeitendes Forschungs- und Bildungsinstitut. Es betreibt das RQZ Dessau-Berlin-Brandenburg für die Länder Sachsen-Anhalt, Berlin und Brandenburg. In Kooperation mit dem LernNetz Berlin-Brandenburg e. V. bietet das RQZ die Weiterbildung auch als Blended Learning an.

Universitärer Partner | Prof. Dr. Ludwig, Professur für Erwachsenenbildung/Weiterbildung und Medienpädagogik am Institut für Erziehungswissenschaft der Universität Potsdam
Kontakt | Kolleg für Management und Gestaltung nachhaltiger Entwicklung gGmbH, Humperdinckstrasse16, 06844 Dessau, Tel.: 030-29367-940, jborner@kmgne.de

RQZ Hessen

Träger | LernendeRegion main-kinzig+spessart c/o Gesellschaft für Wirtschaftskunde e.V.

Profil | Die LernendeRegion main-kinzig+spessart versteht sich als Netzwerkagentur für Lebenslanges Lernen. Sie ist unter dem Dach der Gesellschaft für Wirtschaftskunde e.V., dem Bildungswerk der Wirtschaft Osthessen, angesiedelt und koordiniert in dessen Trägerschaft das RQZ Hessen. Im Fortbildungskonzept wird insbesonde-

KOMPETENZENTWICKLUNG

re darauf eingegangen, wie Bildungsberatung als Tätigkeitsfeld in Schulen systematisiert und professionalisiert werden kann.

Universitärer Partner | Prof. Dr. Wolfgang Seitter, Professur für Erwachsenenbildung/Weiterbildung, Philipps-Universität Marburg
Kontakt | LernendeRegion main-kinzig+spessart c/o Gesellschaft für Wirtschaftskunde e.V., Altstraße 24, 63450 Hanau, Tel.: 06181-9529-2151, andreas.boettger@bpmks.de

RQZ Leipzig

Träger | Leipziger Institut für angewandte Weiterbildungsforschung e.V. (LIWF)

Profil | Das LIWF entstand 2002 aus dem Bedürfnis heraus, die Erkenntnisse aus den Forschungs- und Gestaltungsprojekten des Lehrstuhls für Erwachsenenpädagogik der Universität Leipzig für die Praxis nutzbar zu machen. Die Angebote des RQZ Leipzig richten sich vor allem an Beraterinnen und Berater aus Sachsen und Thüringen sowie Süd-Sachsen-Anhalt.

Universitärer Partner | Lehrstuhl für Erwachsenenpädagogik, Universität Leipzig

Kontakt | Leipziger Institut für angewandte Weiterbildungsforschung e.V., c/o Universität Leipzig, Karl-Heine-Str. 22b, 04229 Leipzig, Tel.: 0341-97-31591, soyk@uni-leipzig.de, Tel.: 030-29367-940, mzienert@kmgne.de

RQZ Mainz

Träger | Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Johannes Gutenberg-Universität Mainz (ZWW)

Profil | Das ZWW konzipiert seit über 20 Jahren in Zusammenarbeit mit den Lehrenden der Universität Weiterbildungsangebote. Sie umfassen Weiterbildungsstudiengänge, weiterbildende Studien sowie Kontaktstudien mit qualifizierenden Abschlüssen und Seminarreihen. Das ZWW ist ProfiIPASS-Dialogzentrum. Die Angebote sind als Bildungsurlaub anerkannt und richten sich an Interessierte aus Rheinland-Pfalz und dem Saarland.

Kontakt | Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Johannes Gutenberg-Universität, Forum 1, 55099 Mainz, Tel.: 06131-39-25417, lampe@zww.uni-mainz.de

RQZ Neumünster

Träger | ver.di-Forum Nord e.V. - Standort Neumünster

Profil | Das RQZ Neumünster führt die Qualifizierungen für die Bundesländer Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern und Hansestadt Hamburg durch. Neben der Basisqualifizierung bieten wir Fachseminare zu „Bildungs- und Qualifizierungsberatung in Unternehmen“ und „Interkulturelle Kompetenz in der Bildungsberatung“ an.

Universitärer Partner | Lehrstuhl für Erwachsenenbildung, Universität Hamburg

Kontakt | ver.di-Forum Nord e.V. - Standort Neumünster, Kaiserstraße 11-19, 24534 Neumünster, Tel.: 04321-200681, ralf.kulesa@verdi-forum.de

RQZ Nordrhein-Westfalen

Träger | Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH

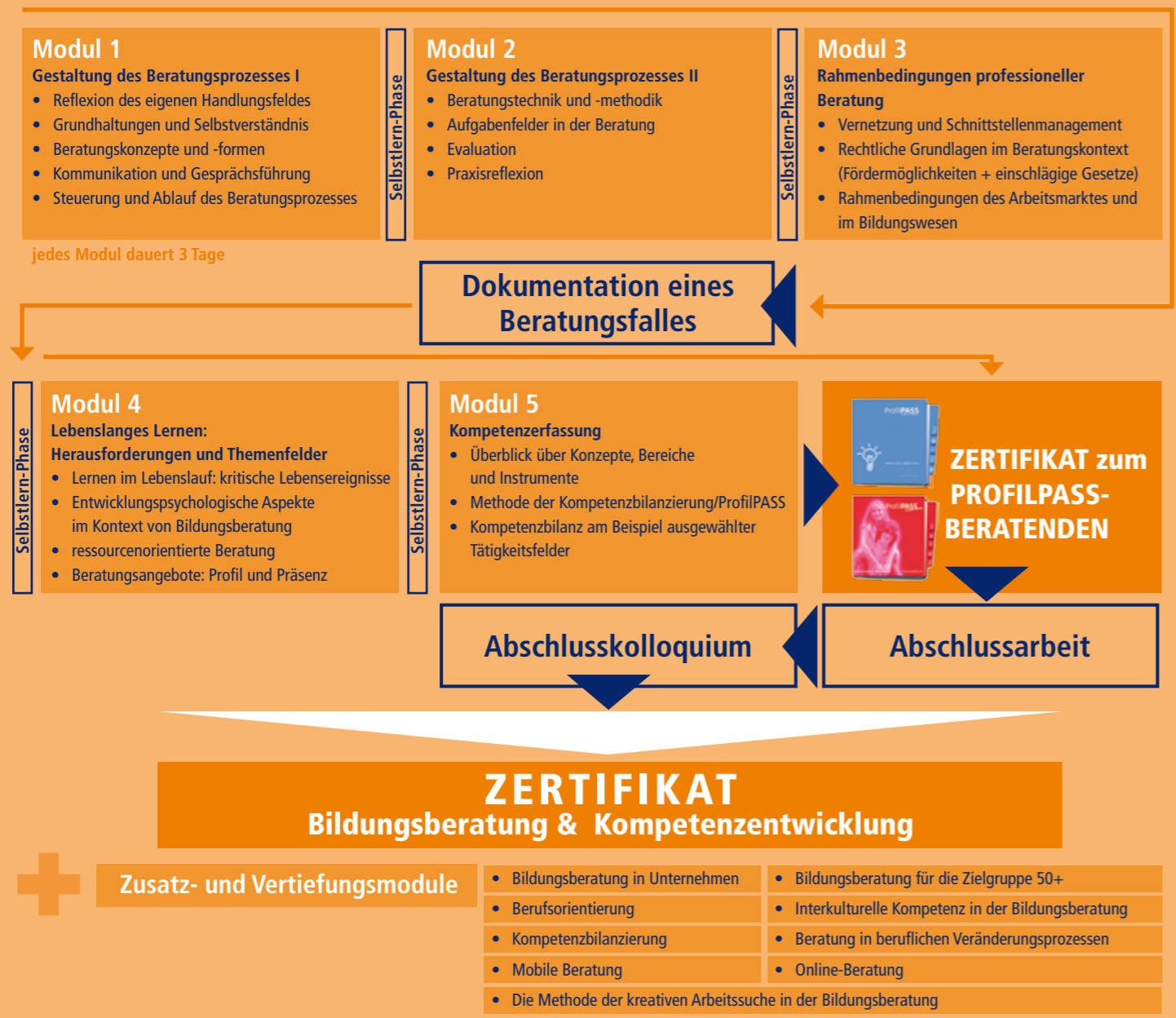
Profil | Die G.I.B. als landeseigene Gesellschaft richtet ihre Arbeit darauf aus, die Landesregierung Nordrhein-Westfalens bei der Verwirklichung ihrer Ziele der Beschäftigungsförderung und der Bekämpfung der Arbeitslosigkeit zu unterstützen.

Die Angebote des RQZ NRW richten sich an Beraterinnen und Berater aus ganz Nordrhein-Westfalen. Die Basisqualifizierung „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“ wird in Kooperation mit der agentur mark GmbH angeboten.

Universitärer Partner | Universität Paderborn, Institut für Erziehungswissenschaft

Kontakt | G.I.B., Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH, Im Blankenfeld 4, 46238 Bottrop, Tel.: 02041-767-240, u.wohlfart@gib.nrw.de

BILDUNGSBERATUNG & ANGEBOTE



KOMPETENZENTWICKLUNG

Leistungen

Unser Kernangebot strukturiert sich in 5 dreitägige Module mit den Themen Beratungsprozesse I und II, Rahmenbedingungen professioneller Beratung, Lebenslanges Lernen: Herausforderungen und Themenfelder sowie Kompetenzerfassung. Diese Basisqualifizierung umfasst insgesamt 120 Unterrichtseinheiten (24 UE pro Modul). Die Zeit zwischen den Präsenzphasen wird zum Selbstlernen genutzt: die praktische Erprobung des Erarbeiteten und die Vorbereitungen auf das nächste Modul. Diese Selbstlernanteile umfassen insgesamt etwa 50 Stunden.

Darüber hinaus bieten wir Zusatz- und Vertiefungsmodule (Dauer jeweils 2 oder 3 Tage) zu den Themen Bildungsberatung in Unternehmen, Berufsorientierung, Kompetenzbilanzierung, Bildungsberatung für die Zielgruppe 50+, interkulturelle Kompetenz in der Bildungsberatung, Beratung in beruflichen Veränderungsprozessen, Mobile Beratung und Online-Beratung an.

Die Qualifizierungszentren unterstützen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zudem mit unterschiedlichen Service-Leistungen, die von Lernplattformen über Austauschforen bis zu Reflexionstreffen zum Erfahrungsaustausch reichen.

Abschluss

Die Basisqualifizierung kann mit einer Teilnahmebescheinigung oder mit einem Zertifikat abgeschlossen werden. Für den zertifizierten Abschluss dokumentieren die Teilnehmenden einen Beratungsfall aus ihrer Praxis und sie schreiben eine praxisorientierte Abschlussarbeit (ca. 15 Seiten), die dann in einem Abschlusskolloquium erörtert wird.



Teil der Weiterbildung ist die Qualifizierung zur ProfilPASS-Beratung für Erwachsene und für junge Menschen. Der ProfilPASS ist ein Instrument, mit dem auch informell erworbene Kompetenzen in Freizeit, Familie, Beruf und Ehrenamt ermittelt werden.

Ziel ist das Erkennen der eigenen Stärken und die Bündelung zu einem persönlichen Kompetenzprofil. Abschluss: Zertifikat des Deutschen Instituts für Erwachsenenbildung (DIE).



Wir geben der Beratung Raum

Beratung ist ein Beziehungsgeschehen zwischen zwei Menschen oder innerhalb einer Gruppe mit wechselseitigen Wahrnehmungen und Reaktionen und außerdem mit spezifischen Interventionsformen auf Seiten des Beraters/der Beraterin.

Die Entwicklung der dazu nötigen Kompetenzen kann deshalb nicht einfach als Vorgang der Information und Anleitung verstanden werden. Vielmehr geht es um ein Denken, Verhalten und Handeln, das sich im praktischen Tun niederschlägt. In unseren Seminaren ist dieses praktische Tun der Raum des Erlernens und Übens. Dies wiederum bedeutet ein erfahrungsorientiertes Arbeiten. Es nimmt die Situationen mit Beratungscharakter, für die qualifiziert werden soll, in die Fortbildung hinein. Mit anderen Worten: Es vergegenwärtigt in der Fortbildung die Prozesse, Herausforderungen, Handlungsabläufe und „Techniken“, die für Situationen mit Beratungscharakter konstitutiv sind.

Dies geschieht mit Hilfe verschiedener Methoden, die das erfahrungsorientierte Lernen fördern, z.B. wechselnde Formen von Gruppenarbeit, Arbeit an Fällen, kollegiale Beratung, Übungen zum Perspektivwechsel, Biographiearbeit, Rollenspiele und Triaden.

Wir evaluieren und entwickeln weiter

Wir entwickeln unsere Angebote ständig weiter. Dies geschieht unter anderem auf der Grundlage kontinuierlicher Evaluationen, für die das RQZ Leipzig verantwortlich ist. Die Ergebnisse werden an die Regionalen Qualifizierungszentren rückgemeldet. Dort fließen Sie in die Planung und Durchführung der Module ein.

Für die kontinuierliche inhaltliche Weiterentwicklung trifft sich eine Revisionsgruppe aus Leiterinnen und Leitern sowie Trainern und Trainerinnen verschiedener RQZ.

Bei unseren Trainern und Trainerinnen setzen wir Erfahrungen mit beraterischem Handeln, in der Arbeit mit Gruppen sowie mit der Didaktik und Methodik von Fortbildungsveranstaltungen voraus. Zur Unterstützung führen wir Train-the-Trainer-Seminare und Reflexionstreffen durch.

Alle Weiterbildungen des Verbundes werden von den Hochschulpartnern und einem Beirat fachlich begleitet. Ihm gehören an: Prof. Dr. Rolf Arnold (TU Kaiserslautern), Regina Beuck (Weiterbildung Hamburg e.V.), Dr. Bernhard Jenschke (Nationales Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung), Dr. Peter-Richard Krug (Mainz), Prof. Dr. Christiane Schiersmann (Rupprecht-Karls-Universität Heidelberg).



Weitere Informationen zum Verbundprojekt und zur Qualifizierung finden Sie auf der Internetseite

www.bildungsberatung-verbund.de

Auf unserer Internetseite erhalten Sie einen Einblick in Konzept, Methode und Ablauf der Qualifizierung „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“.

Darüber hinaus bietet sie aktuelle Informationen und eine umfangreiche Linksammlung zum Thema „Bildungsberatung“.

info@bildungsberatung-verbund.de



IMPRESSUM:

Herausgeber:

Verbund „Bildungsberatung & Kompetenzentwicklung“

Verantwortlich:

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW)

der Johannes Gutenberg-Universität Mainz

Forum 1, 55099 Mainz

E-Mail: info@bildungsberatung-verbund.de

Homepage: <http://www.bildungsberatung-verbund.de>

Gestaltung:

www.artefont.de