

## Kurzinformation zur nfb-Beteiligung an der ERASMUS+ Strategischen Partnerschaft KA202

### „Quality Implementation in Career Guidance (QUAL-IM-G)“

	<p>Mit den gestiegenen Anforderungen an die BBB-Beratung in verschiedenen Kontexten sind zahlreiche Initiativen und Verfahren zur Qualitätsentwicklung entstanden. Die Erfahrung zeigt jedoch, dass häufig deren Implementierung und Nutzung in der Beratungspraxis unzureichend ist. Die Einrichtung professioneller Standards und organisationaler Qualitätsstandards ist nur ein erster notwendiger Schritt in der Entwicklung nationaler Qualitätssicherungssysteme.</p> <p>Das QUAL-IM-G Projekt will diese Lücke schließen indem es greifbare Evidenz sammelt und tools entwickelt für eine effizientere Implementierung von Qualitätssicherungssystemen, die auf Qualitätsstandards für Beratende und für Anbieterorganisationen beruhen, wie sie in den Partnerländern entwickelt wurden.</p> <p>Das Projekt fokussiert auf den Wirk- und Erfolgsfaktoren verschiedener Qualitätssicherungssysteme und –ansätze in den Partnerländern sowie auf transnationalen Standards für BBB-Beratung. Im Projekt werden keine neuen Qualitätsstandards entwickelt, sondern es werden Leitlinien, Methoden, Tools und Verfahren entwickelt, die eine Implementierung von Standards auf nationaler und europäischer Ebene erleichtern sollen.</p> <p>Die Projektergebnisse werden in den Partnerländern mit den dort existierenden QS-Systemen getestet (Umfang: 28 Beratende, 12 Anbieterorganisationen). In drei Ländern werden parallel dazu eigene Qualitätsstandards und QS-Systeme entwickelt (SK, CZ, N). In den übrigen Ländern soll die Implementierung bestehender Standards gestärkt werden. Auf europäischer Ebene liefern die Projektergebnisse Stakeholdern aus verschiedenen Ländern Leitlinien und Tools, die auf der Basis real existierender QS-Systeme und Standards getestet wurden.</p>
Antragsteller/ Koordinator	BKS Uspech → Slowakisches Beratungsunternehmen im Bereich LLL und LLG; career guidance and training provider, ISO certification expert ( <a href="http://www.bksuspech.sk">www.bksuspech.sk</a> )
Partner	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OZ Teamwork for a Better Future, SK, – non-profit association working in career guidance (<a href="http://www.ozbuducnost.sk">www.ozbuducnost.sk</a>)</li> <li>- ZKPRK, SK, non-profit organisation, (Association for Career Guidance and Career Development → Beraterverband</li> <li>- NOLOC, NL, Dutch association for Career Guidance Professionals</li> <li>- <i>nfb</i>, DE, Nationales Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung e.V. (<a href="http://www.forum-beratung.de">www.forum-beratung.de</a>)</li> <li>- ICeGS, International Centre for Guidance Studies, University of Derby, UK;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aibf, Wissenschaftliche Vereinigung für Analyse, Beratung und Interdisziplinäre Forschung, A, <a href="http://www.aibf.atSdruzeni">www.aibf.atSdruzeni</a></li> <li>- SKPKR, Sdruzeni pro karierove poradenstvi a karierovy rozvoj, CZ, Association for Career Guidance and Career Development, non-profit social enterprise, für <a href="http://www.sdruzenikp.cz">www.sdruzenikp.cz</a></li> <li>- HINN, Hogskolen I Lillehammer, Faculty of Education and Social Work, N, <a href="http://www.hil.no">www.hil.no</a></li> </ul>
Projektdauer	1.10.2017 – 30.09.2019
Intellektuelle Outputs	<p><b>O1 – Analytische Papier:</b> Analyse der gegenwärtigen Praxis der Qualitätssicherung (QS) in der BBB-Beratung in den Partnerländern und Identifizierung von Erfolgsfaktoren und Hemmnissen. Auf dieser Grundlage werden folgende 4 Outputs erarbeitet:</p> <p><b>O2 – Mentoring Programme für Beratungsfachkräfte</b> einschließlich Test bzw. Implementierung der Mentoring Programme in Partnerländern</p> <p><b>O3 – Zertifizierung/Akkreditierungsverfahren für Beratungsfachkräfte</b></p> <p><b>O4 – Qualitätsentwicklungsrahmen für Anbieter von Beratungsdienstleistungen</b></p> <p><b>O5 – Audits/Auszeichnungen für Anbieter von Beratungsdienstleistungen</b></p>
Verantwortlichkeiten /Federführung und Mitwirkung bei den einzelnen Arbeitspaketen	<p><b>Generell sollen alle Partner ihre Expertise in allen Arbeitspaketen einbringen. Daneben wurden folgende Zuständigkeiten vereinbart:</b></p> <p><b>BKS Uspech (Kordinator, SK):</b> administratives und finanzielles Management des Projekts; federführend für O5, Mitwirkung bei O3</p> <p><b>ZKPRK (SK):</b> Mitwirkung bei allen Arbeitspaketen; federführend für die Testphase von O2 – O5 in der Slowakei, verantwortlich für die Disseminationsaktivitäten der Partnerorganisationen; verantwortlich für die Herausgabe von 4 Newslettern in der Projektlaufzeit;</p> <p><b>OZ Teamwork for a better Future (SK):</b> federführend für die interne Evaluation des Projekts; Mitwirkung bei O2 und O3</p> <p><b>NOLOC (NL):</b> Mitwirkung bei O2 und O3; Implementierung von O2 und O4 in den Niederlanden parallel zur Testphase</p> <p><b>nfb (DE):</b> federführend für die Entwicklung eines Qualitätsentwicklungsrahmens (O4) ; Mitwirkung bei O1 (Analytisches Papier) im Hinblick auf die Erfahrungen aus dem Offenen Koordinierungsprozess → Implementierungsprozesse, Erfolgs- und Hinderungsfaktoren; verantwortlich für die Durchführung der Testphase für O2 und O4 in Deutschland</p>

	<p><b>ICeGS (UK):</b> federführend für die Entwicklung der Forschungsmethodologie für das Analytische Papier; Mitwirkung bei O2 und O5</p> <p><b>aibf (A):</b> federführend für O2 und Testphase für O2 und O4 in Österreich</p> <p>SKPKR (CZ): federführend für O3; verantwortlich für die Testphase von O2 – O5 in CZ</p> <p><b>HINN (NO):</b> mitverantwortlich für O1 (Analytisches Papier) mit speziellem Fokus auf die berufliche Bildung; Mitwirkung bei O2 und O4</p>
<p><b>Weitere Arbeitspakete nfb</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zusammen mit Österreich Durchführung der Testphase zu den Outputs O2 und O4 in D und A. Einbezogen werden sollen jeweils 7 Beratungsfachkräfte und 3 Anbieterorganisationen pro Land.</li> <li>– Beteiligung an Joint Staff Training; Dauer: 5 Tage, Ort: CZ; Teilnehmer: 2 Trainer pro Partnerland, nfb wählt TN aus und trägt die RK/TG aus seinem Budget</li> </ul>
<p>Projekttreffen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kick-off Meeting 26./27. Oktober 2017, Bratislava</b> (ich kann nur am 26.10.); Themen: Projektorganisation und Management, Qualitätssicherung und Evaluationsplan, Disseminationsplan; Entwicklung Methodologie für O1, Aufgabenteilung für Datensammlung; dieses Treffen wird in Verbindung mit einem nationalen Stakeholder-Treffen der Slowakei am 25. Oktober durchgeführt, in dem einige Partnerländer ihre QS-Systeme präsentieren (DE: Offener Koordinierungsprozess)</li> <li>• <b>2. Projekttreffen, UK, Mai 2018</b> in Verbindung mit einem nationalen Stakeholder-Seminar; Präsentation erster O1 – Ergebnisse; Einrichtung der beiden o.g. Arbeitsgruppen und Kooperationsabsprachen, Vorbereitung des Joint Staff Training (C1)</li> <li>• <b>3. Projekttreffen Niederlande, November 2018:</b> in Verbindung mit einer „Mid-term-conference“ (20 internat. u. 50 nat. TN); Präsentation von Ergebnissen O1, Fortschrittsberichte von O2 – O5; mid-term meeting der AG's, Vorbereitung der Testphase, Vorbereitung der feedback und monitoring phase, Vorbereitung der beiden „blended mobilities“ (C“ und C3), Fertigstellung Zwischenbericht</li> <li>• <b>Finales Treffen und Abschlusskonferenz, Slovakia, September 2019:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mit 50 nationalen und 20 internationalen Stakeholdern,</li> <li>- Verbreitung der Ergebnisse aller Arbeitspakete in einer größeren europäischen Fachöffentlichkeit,</li> <li>- Vorbereitung des Abschlussberichts</li> <li>- Abschluss des Projekt Monitoring und der internen und externen Evaluation</li> <li>- Vorbereitung künftiger Zusammenarbeit der Partner und Erstellung eines Nachhaltigkeitsplans,</li> </ul> </li> </ul>

Zeitplan	<p>O1: 10/2017 – 06/2018 (nfb), für O2 – O5 gelten folgende Phasen: - Konzeptionelle Entwicklung und erster Entwurf: 6 Monate - Test- und Feedbackphase: 6 Monate → jeweils 07/2018 – 12/2018 (nfb) - Überarbeitung und Erstellung der finalen Version: 3 Monate</p> <p>O2: 07/2018 – 09/2019 (nfb) O3: 07/2018 – 09/2019 O4: 07/2018 – 09/2019 (nfb: <b>Federführung</b>), Partner: BKS und ZKPRK (SK), aibf (A), SKPKR (CZ), HINN (NO)</p>
E: Multiplikatoren-Treffen	4 Multiplikatoren-Treffen mit 20 internationalen und 50 nationalen Stakeholdern (jeweils in Kombination mit einem Projekttreffen, s.o.)
C: Lern-/Trainingsaktivitäten	<p><b>C1: Kurzlehrgang für Trainer/Projektmitarbeiter (nfb):</b> Zur Entwicklung und Validierung des Mentoring Programms wird ein 5-Tage Training von den Tschechischen Partnern durchgeführt. Im Vorfeld entwickelt jedes Partnerland ein Halbtages-Trainingsmodul, das für die Vorbereitung auf eine individuelle Zertifizierung von Beratenden erforderlich ist. Aibf koordiniert diese Aktivität und das Training. Jedes Partnerland entsendet 2 Teilnehmer mit ausreichender Erfahrung und Kenntnissen in den Bereichen der Beratung, der Beraterqualifizierung, des/der QS-System(e) im eigenen Land und im internationalen Kontext.</p> <p><b>C2 und C3: Blended Mobilities für die berufliche Ausbildung von Beratenden:</b> Die entwickelten Mentoring Programme werden in einer Testphase in 4 Ländern mit jeweils 7 Teilnehmenden (Beratungsfachkräfte) und 3 Anbieterorganisationen in blended mobilities getestet, (nfb), Dauer: jeweils 5 Tage Ort: C2 → Tschechien, C3 → Österreich</p>
<b>Ressourcen</b>	
Gesamtbudget	<b>236.730 Euro</b>
Budget nfb insges.	<b>30.625 Euro</b>